

ÍNDICE DE FIGURAS

	<u>Pág.</u>
Figura 1: Estructura de desarrollo del trabajo	13
Figura 2: El nuevo enfoque organizativo	89
Figura 3: Interrelación del sistema empresarial	91
Figura 4: Sistemas basados en Criterios Cuantitativos (ej. DPO)	120
Figura 5: Sistemas basados en el feed-back cualitativo (ej. Gestión por Competencias).....	123
Figura 6: Cambio de valores en las Organizaciones	126
Figura 7: Modelo de gestión integrada de las personas basado en competencias ...	141

	<u>Pág.</u>
Figura 8: Diferencias entre el Modelo Tradicional por Competencias y el nuevo Modelo por Valores	143
Figura 9: Fases del modelo	157
Figura 10: Distribución de frecuencias correspondiente a la variable “Área”	187
Figura 11: Distribución de frecuencias correspondiente a la variable “Edad”	189
Figura 12: Distribución de frecuencias correspondiente a la variable “Edad”	190
Figura 13: Distribución de frecuencias correspondiente a la variable “Región” ...	191
Figura 14: Tabulación cruzada de las variables edad-sector	193
Figura 15: Valores promedio o tendencia central.....	195
Figura 16: Valores promedio o tendencia central.....	197
Figura 17: Valores promedio o tendencia central.....	199

Índice de Figuras

	<u>Pág</u>
Figura 18: Tabulación cruzada de valores medios	203
Figura 19: Tabulación cruzada de valores medios	203
Figura 20: Tabulación cruzada de valores medios	206
Figura 21: Tabulación cruzada de valores medios	207
Figura 22: Tabulación cruzada de valores medios	208
Figura 23: Tabulación cruzada de valores medios	208
Figura 24: Tabulación cruzada de valores medios	209
Figura 25: Tabulación cruzada de valores medios	209
Figura 26: Análisis de Grupos. Algoritmo de Johnson.....	230