

¿INTEGRACION O SEGMENTACIÓN LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN EL MERCADO DE TRABAJO?. UN ANÁLISIS DE COHORTES

*Carlos Iglesias Fernández
Raquel Llorente Heras*

SERIE

**DOCUMENTOS
DE TRABAJO**

07/2006



Instituto Universitario de Análisis
Económico y Social

Plaza de la Victoria, 1. 28802. Alcalá de Henares. Madrid - Telf. (34)918895703 Fax (34)91889 8646
Correo electrónico de contacto: servilab@uah.es



DOCUMENTOS DE TRABAJO

La serie **Documentos de Trabajo** que edita el Instituto Universitario de Análisis Económico y Social (SERVILAB), incluye avances y resultados de los trabajos de investigación realizados como parte de los programas y proyectos del Instituto y por colaboradores del mismo.

Los Documentos de Trabajo se encuentran disponibles en Internet
http://www.servilab.org/iaaes_sp/publicaciones.htm

ISSN: 1139-6148

ÚLTIMOS DOCUMENTOS PUBLICADOS

DT-4/05 OWNERSHIP AS A DETERMINING FACTOR IN THE EVOLUTION OF EFFICIENCY

Nuria Fernández Conejero.

DT-5/05 LAS DIFERENCIAS REGIONALES EN EL BIENESTAR: UN ANÁLISIS DESDE LA PERSPECTIVA DEL OCIO

Patricia Gabaldón Quiñones, Elena Mañas Alcón y Rubén Garrido Yserte.

DT-1/06 ¿SE ESTAN DESLOCALIZANDO LOS SERVICIOS EXTRANJEROS EN ESPAÑA?

Marta Muñoz Guarasa.

DT-2/06 EL IMPACTO DE LAS TIC EN LAS FAMILIAS

Federico Pablo Martí, Elena Mañas Alcón y Juan Ramón Cuadrado Roura.

DT-3/06 HOW HAS EUROPEAN MONETARY POLICY CHANGED SINCE THE CREATION OF THE ECB? ESTIMATION OF A TAYLOR RULE FOR THE EMU (1991-2005)

Maria Jesús Arroyo, Román Mínguez y Jorge Uxó.

DT-4/06 CONSUMO DE SERVICIOS Y CICLO VITAL: UN ANÁLISIS DE LOS HOGARES ESPAÑOLES CON DATOS DE CORTE TRANSVERSAL

Jose A. Camacho Callesta y Manuel Hernández Peinado

DT-5/06 THE IMPACT OF ECONOMIC IMMIGRATION OF LABOUR OPPORTUNITIES OF NATIVE-BORN WORKERS: THE SPANISH CASE

Carlos Iglesias Fernández y Raquel Llorente Heras

DT-6/06 COMPETITIVENESS AND THE KALDOR PARADOX: THE CASE OF SPANISH SERVICE SECTOR

Andrés Matoro Sánchez y Luis Rubalcaba Bermejo.



Instituto Universitario de Análisis
Económico y Social

Plaza de la Victoria, 1. 28802. Alcalá de Henares. Madrid - Telf. (34)918895703 Fax (34)91889 8646

Correo electrónico de contacto: servilab@uah.es

Página WEB: www.servilab.org



Universidad
de Alcalá

¿INTEGRACIÓN O SEGMENTACIÓN LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN EL MERCADO DE TRABAJO?. UN ANÁLISIS DE COHORTES¹.

RESUMEN

El proceso de recepción de inmigrantes es uno de los fenómenos económicos y sociales más trascendentes que están teniendo lugar actualmente en nuestro país, tanto por su magnitud como por la importancia de sus efectos. Por ello, el artículo analiza los resultados laborales a los que acceden los inmigrantes como resultado de sus decisiones de migración. Su objetivo es averiguar si los inmigrantes, una vez que llegan a España y se incorporan a nuestro mercado de trabajo, muestran pautas de integración laboral o, contrariamente, de segmentación en el mercado de trabajo. Como estrategia se trata de averiguar si las pautas laborales de los inmigrantes tienden a asimilarse a las de los nacionales al acumular tiempo de residencia en nuestro país o, por el contrario, persisten en sus diferencias iniciales, mostrando señales de confinamiento. Para ello se lleva a cabo un análisis de cohortes con datos de la Encuesta de Población Activa.

PALABRAS CLAVES : Inmigración, integración laboral, segmentación laboral, cohortes.

¿INTEGRATION OR SEGMENTATION OF FOREIGN-BORN WORKERS IN THE LABOUR MARKET: SOME EVIDENCE FROM SPAIN

ABSTRACT

The reception of immigrants is one of the most important economic and social events currently occurring in the Spanish labour market, due to their magnitude and the importance of their effects. For that reason, this paper analyzes the labor situation of immigrants as a result of their decisions of migration. Our objective is to find out if the immigrants, once they arrive to Spain and they are gotten up to our labour market, show some patterns of labour integration or, on the contrary, of labour segmentation. Our strategy is to find out if the labour patterns of the immigrants trend to assimilate the national patterns when accumulating time of residence in our country or to persist the initial differences showing signals of confinement. For it, this paper is carried out an analysis of cohorts with data of the Spanish Survey of Active Population (EPA – Encuesta de Población Activa).

KEY WORDS: Immigration, labour integration, labour segmentation, cohorte.

JEL : J61, J62, J70

AUTORES

CARLOS IGLESIAS FERNÁNDEZ, profesor de Economía Aplicada.
Universidad de Alcalá. Investigador de Servilab (carlos.iglesias@uah.es)
RAQUEL LLORENTE HERAS, Investigadora de Servilab
(raquel.llorente@uah.es)

¹ Este trabajo forma parte de otro más amplio financiado por la Fundación BBVA, a través de su segunda convocatoria competitiva para estudios en ciencias sociales. Los resultados de este artículo se exponen con mayor detalle en la Memoria de Investigación “Inmigración y Mercado de trabajo en España: 1997-2005. Análisis de algunas cuestiones fundamentales”. Tan solo los autores son responsables de las opiniones que se exponen, así como de los errores que persistan.

ÍNDICE

1. Introducción.....	5
2. Marco teórico	6
3. Metodología empírica.....	10
4. Principales resultados.	11
4.1 La relación con el mercado de trabajo.....	12
4.2 Las condiciones de trabajo.	16
5. Integración o segmentación laboral: principales resultados obtenidos	28
6. Bibliografía.....	30
Anexo	32

1. INTRODUCCIÓN

La inmigración es, sin duda, uno de los hechos más relevantes que están teniendo lugar en nuestro país. Esta afirmación encuentra su justificación tanto en la magnitud del proceso como en la relevancia de sus posibles consecuencias, sociales, culturales, políticas, pero quizás especialmente económica, y particularmente, laborales.

Desde la primera de las perspectivas, de acuerdo con la Encuesta de Población Activa (EPA), en el tercer trimestre de 2005 residían en España un total de 3,5 millones de extranjeros. Según las cifras del Padrón Municipal a 1 de Enero de 2005 3.730,67 miles de inmigrantes se encontraban empadronados, lo que ya suponía el 8,5 por ciento de la población total de nuestro país. Por último, el Ministerio del Interior cifraba en diciembre de 2005 en 2.738 miles de extranjeros los que residían en España con tarjeta de residencia. Más interesante, entre 1996 y septiembre de 2005 el número de extranjeros con tarjeta de residencia ha crecido un 382 por ciento, lo que subraya la intensidad del proceso.

En cuanto a sus consecuencias, el análisis económico de la inmigración (Abowd y Freeman, 1991; Borjas, Freeman y Katz, 1996; Hazari y Sgro, 2001; Stark, 1991, entre otras referencias generales), señala que los impactos y consecuencias de los procesos de inmigración sobre los mercados de trabajo de los países receptores son relevantes y complejas. Pueden tener efectos tanto sobre la oferta como la demanda de trabajo, el funcionamiento del mercado (formación de salarios y movilidad laboral), y sus resultados (escasez de ciertos segmentos de oferta y/o desempleo).

De entre ellas, una de las cuestiones que más interés ha suscitado en el análisis económico ha sido el estudio de la posición de los inmigrantes en el mercado de trabajo, analizando con especial atención la relativamente más frecuente ubicación de los inmigrantes en puestos de trabajo de baja renta y peores condiciones laborales. Adicionalmente, el carácter transitorio o permanente de esta asignación laboral también ha sido objeto de una notable atención por parte de la teoría económica. En último término, se trata de analizar los posibles procesos de asimilación e integración de la mano de obra inmigrante en el mercado de trabajo del país receptor, comprobando empíricamente si los inmigrantes muestran de manera permanente pautas laborales propias y distintas de las de los nacionales (hipótesis de segmentación) o, si por el contrario, sus condiciones laborales tienden a converger con las de la mano de obra nacional (hipótesis de la asimilación o integración).

De acuerdo con esta línea de análisis, el objetivo del trabajo es determinar si la mano obra inmigrante se asocia con pautas de integración o segmentación laboral como resultado de su participación

en el mercado de trabajo español. Para ello analizaremos, a partir del hecho de que las pautas laborales básicas de nacionales e inmigrantes son inicialmente diferentes, si estas diferencias se reducen en la medida en que los trabajadores extranjeros acumulan tiempo de residencia en España. De esta forma extraeremos conclusiones respecto a la integración o segmentación laboral de la población inmigrante, estableciendo para ello las hipótesis de que la persistencia de las diferencias indican la existencia de segmentación, en tanto que la asimilación de las pautas laborales de ambos colectivos se constituye en un indicio de que la integración es la situación dominante en nuestro mercado de trabajo en relación con la población extranjera.

Los datos utilizados provienen de la Encuesta de Población Activa para cada uno de los segundos trimestres del periodo 2000-2004. Esta elección temporal se justifica por dos razones. En primer lugar, el cambio metodológico experimentado por la encuesta a partir del primer trimestre de 2005, que obliga a limitar el ámbito temporal al año 2004. En segundo lugar, la disminución del número de inmigrantes en la muestra al aumentar el tiempo de residencia en España, que aconseja reducir el análisis a sólo cuatro años².

El resto del trabajo se estructura de la siguiente manera. En el apartado 2 se establece el marco teórico del estudio. Las principales cuestiones metodológicas se recogen en el apartado 3. En el apartado 4 se comentan los principales resultados obtenidos. Por último, el apartado 5 se dedica a establecer las conclusiones del trabajo.

2. MARCO TEÓRICO

De acuerdo con el trabajo inicial de Chiswick (1978), el análisis del comportamiento temporal de las pautas laborales de los inmigrantes se ha centrado en la comparación de sus perfiles de ganancias con los de los nacionales. Habitualmente se concluye que las ganancias de los inmigrantes están inicialmente por debajo de los niveles salariales de los trabajadores nacionales, como consecuencia de que los extranjeros carecen de ciertas habilidades, por ejemplo el idioma. Posteriormente, el perfil de ganancias de los inmigrantes presenta una pendiente mayor que la de los nacionales. Cuando adquieren las habilidades de las que carecían, las ganancias de los inmigrantes crecen más rápidamente de lo que lo hacen los salarios de los nacionales. A partir de un cierto momento (el periodo más frecuentemente señalado por la literatura es de 15 años), los inmigrantes presentan mayores niveles de salarios que los trabajadores nacionales, hecho que se intenta explicar sobre la base hipótesis de la

² Más allá de cuatro años de residencia, el número de inmigrantes que forman parte de la muestra no garantiza la representatividad estadística de los análisis.

autoselección: los inmigrantes acaban por acceder a mayores niveles salariales que los nacionales debido a que sólo los mejores de sus países de origen decidieron emigrar.

En definitiva, aún cuando la mano de obra inmigrante puede aportar inicialmente unos comportamientos propios respecto a los habitualmente observados en el mercado de trabajo del país receptor, el efecto asimilación asegura que estos cambios no serán permanentes, sino únicamente transitorios hasta que la población inmigrante los sustituya por los propios del mercado de trabajo en el que se integra.

Sin embargo, los anteriores resultados son seriamente cuestionados, debido a los problemas empíricos que debe afrontar y que se concretan en lo que se conoce como "efecto cohorte" (Borjas, 1994). Dada la disponibilidad de datos habitualmente existente, para contrastar la hipótesis de la asimilación de la población inmigrante se comparan los salarios de individuos distintos en un mismo momento del tiempo. Pero, siguiendo esta estrategia, puede que estemos comparando cohortes distintas en cuanto a sus características.

Complementariamente, tanto desde el pensamiento institucionalista como del marxista y el neoclásico se aportan argumentos con los que explicar que los trabajadores inmigrantes se ubiquen con mayor frecuencia en puestos de trabajo de baja renta³.

Desde un punto de vista institucionalista se apuntan dos argumentos explicativos alternativos: la "teoría de la cola" y la teoría del mercado dual de trabajo. De acuerdo con la teoría de la cola (Thurow y Lucas, 1972; Thurow, 1976), los trabajadores se ordenan en función de la relación entre su productividad potencial y sus tarifas salariales, contratando primero las empresas a los mejor colocados en la cola. Los inmigrantes ocuparían con más frecuencia puestos de trabajo de baja renta al situarse en el extremo inferior de la cola, al presentar una menor productividad potencial que los trabajadores nacionales. Según la hipótesis del mercado de trabajo segmentado (Doeringer y Piore, 1971), los inmigrantes se ubicarían preferentemente en el segmento secundario, caracterizado por integrar puestos de trabajo poco cualificados y mal retribuidos. La asignación de los inmigrantes a los puestos de trabajo secundarios respondería a diferentes razones, coincidentes con las distintas explicaciones existentes respecto de la segmentación del mercado de trabajo: distribución "política" del riesgo y la inestabilidad económica entre colectivos, subculturas de clase y rasgos productivos de la oferta, características tecnológicas de la demanda y requerimientos cualificativos, etc.⁴.

³ Una magnífica revisión de la literatura se encuentra en Carrasco, 1998.

⁴ Para una revisión de estas distintas explicaciones, puede consultarse Toharia (2005).

Esta misma pauta de asignación laboral (puestos de baja renta) se explica por la teoría marxista de acuerdo con el argumento del "ejército de reserva" (Braverman, 1974). Los bajos salarios a los que los inmigrantes se ven forzados a vender su fuerza de trabajo les convierten en un ejército de reserva permanente. Dadas sus pautas de movilidad, los inmigrantes sería un ejército de reserva en términos mundiales, en tanto que los procesos de inmigración expresarían la aplicación dada en los países desarrollados de destino a esas reservas de mano de obra en función de la escasez existente para determinados tipos de puestos de trabajo. La inmigración sería beneficiosa para la clase capitalista ya que, dado su papel de ejército de reserva, suavizaría el ciclo económico. También servirían para disciplinar a la mano de obra nacional, reduciendo su poder de negociación.

Según el pensamiento neoclásico, la mano de obra inmigrante será asignada con especial frecuencia a puestos de trabajo de baja renta debido a algunas circunstancias peculiares que caracterizan a su capital humano. Destacados trabajos empíricos (Borjas, 2003) apuntan la conclusión de que la mayoría del capital humano adquirido por los inmigrantes en sus países de origen carece de valor en el país de destino, no siendo valorado por los empresarios sino aquel que ha sido adquirido por los inmigrantes una vez instalados en el país de destino, lo que determinaría su baja productividad.

Un punto de vista alternativo para explicar la ubicación de los inmigrantes en puestos de baja renta es la observación en el mercado de trabajo de discriminación laboral basada en la nacionalidad. Son varias las teorías que explican la existencia de esta situación, tanto en general como en contra de la mano de obra inmigrante en particular: el modelo del gusto por la discriminación (Becker, 1957); la teoría de la discriminación estadística (Thurow, 1976; Phelps, 1972); y la hipótesis del *crowding-out* o de la concentración (Bergmann, 1974).

Desde la primera de ellas, si nacionales e inmigrantes son igualmente productivos, los empresarios no discriminadores los consideran como sustitutivos perfectos en los procesos de trabajo, por lo que los contratarán indistintamente retribuyéndoles con el mismo salario. Sin embargo, los empresarios y la sociedad en general pueden tener "gusto por discriminar", estando dispuesto a pagar un precio por ello. El modelo del "gusto por la discriminación" implica que la discriminación protege a los nacionales de la competencia laboral de los inmigrantes⁵, garantizándose recibir unos salarios superiores al de la mano de obra inmigrante. Indica, por tanto, claramente quienes serán los ganadores y los perdedores de la discriminación. Sin embargo, los empresarios que discriminan deben asumir un cierto coste por ello, enfrentando una desventaja respecto a las empresas que no discriminan (el coste de discriminar). Bajo supuestos de competencia perfecta, sólo las empresas

⁵ Lo que probablemente da sentido al hecho de que a algunos empresarios les guste la discriminación.

que no discriminan podrán sobrevivir, de forma que la persistencia de la discriminación necesita de mercados con características no competitivas. En segundo lugar, se produce discriminación estadística cuando se juzga a una persona por las características medias del grupo o grupos a los que pertenece y por sus características personales. Aún cuando los juicios emitidos sean ciertos para el grupo, pueden no serlo para ciertos individuos integrados en el mismo. Este resultado se justifica por la existencia de información imperfecta respecto a la característica que resulta relevante, o por la necesidad de aproximar una cuestión muy compleja, lo que hace muy costoso emprender el proceso necesario para conseguir esa información. En ambos casos, la consecuencia es que para empresario puede resultar eficiente utilizar ciertos indicadores generales, y no la información personalizada, como aproximación de las características de los individuos. Los empresarios, al discriminar, no manifiestan ningún gusto por la discriminación, no resultando perjudicados sino probablemente beneficiados (minimizarán los costes de selección). Este tipo de discriminación resultará persistente en el tiempo, ya que quienes la practican obtienen un beneficio por ello.

Por último, el modelo de la concentración concreta la discriminación en el hecho de que nacionales e inmigrantes son asignados a ocupaciones laborales distintas (ocupaciones laborales para nacionales y para inmigrantes). En la medida en que en el trabajo en equipo o en grupo se produzcan externalidades que afectan a los niveles de productividad, se supone que serán de carácter positivo si se segrega por ocupaciones a ambos colectivos, en tanto que serían de carácter negativo si nacionales e inmigrantes trabajasen juntos en los mismos grupos ocupacionales. Si esto fuera así, los empresarios encontrarían eficiente proceder a segregar las ocupaciones laborales de su empresa sobre la base de criterios de su país de origen. La consecuencia sería la concentración de toda la mano de obra inmigrante en un número reducido de ocupaciones laborales (lo que reducirá su productividad y sus salarios), en contraste con la situación de los trabajadores nacionales, que se pueden distribuir entre un elevado número de ocupaciones laborales. Si desapareciesen las razones que hacen posible la segregación ocupacional, parte de la mano de obra inmigrante se desplazaría hasta las ocupaciones que antes eran exclusivamente nacionales, hasta que en todas las ocupaciones laborales trabajase un número similar de personas (nacionales e inmigrantes indistintamente). La cuestión es saber si socialmente las ganancias que suponen la desaparición de la segregación compensan las pérdidas inducidas en el precio del trabajo de la mano de obra nacional.

Los argumentos teóricos revisados tienen diferentes implicaciones respecto a la cuestión que nos interesa, esto es, si las diferencias entre nacionales e inmigrantes son transitorias o permanentes:

- a) Para el pensamiento institucionalista resultará difícil que los inmigrantes consigan modificar sus pautas de asignación, ya que éstas se basan en algunas de sus características personales y

profesionales (que determinarían su productividad y, por tanto, su lugar en la cola de contratación), y la propia dinámica de la segmentación, que restringe la movilidad de salida desde el segmento secundario y su conexión con otro tipo de puestos de trabajo.

- b) Una conclusión similar se deriva de los planteamientos marxistas, ya que la ubicación laboral de los inmigrantes expresaría la propia idiosincrasia de la economía de mercado y del comportamiento de las empresas dentro de ella.
- c) El pensamiento neoclásico introduce una posibilidad a la modificación. Si la asignación es consecuencia del *stock* de Capital Humano de los inmigrantes y de su valoración por los empresarios, será posible que los extranjeros inicien procesos de inversión para la adquisición de este tipo de activo.
- d) Si la asignación de la mano inmigrante a los puestos de trabajo se debe a la presencia de situaciones de discriminación, las conclusiones también son ambiguas. La progresión en el grado de competencia de los mercados limitaría las posibilidades de que existan empresarios con "gusto por discriminar". Sin embargo, si las razones de la discriminación son de tipo estadístico, estaríamos ante una situación persistente. Por último, la hipótesis de la concentración no aporta elementos claros con lo que determinar si se trataría de una situación más o menos permanente.

3. METODOLOGÍA EMPÍRICA.

Nuestro objetivo es verificar empíricamente si las diferencias laborales observadas entre inmigrantes y nacionales son permanentes o transitorias, como forma de concluir si es la integración o la segmentación laboral la situación que se encuentran los extranjeros en nuestro mercado de trabajo.

Para ello, la estrategia ha consistido en seguir en el tiempo (2000-2004) el comportamiento de una batería de indicadores laborales asociados a diferentes grupos de trabajadores.

La metodología aplicada ha consistido en la construcción de las siguientes cohortes⁶, definidas en función de la edad de los individuos, para la población inmigrantes como nacional:

⁶ Evidentemente los individuos que forman las cohortes no son los mismos, en términos de la encuesta, en dos momentos distintos del tiempo. Sin embargo, es evidente que ambos conjuntos de individuos son estadísticamente representativos del grupo al que pertenecen, por lo que podemos decir que estamos comparando en el tiempo las mismas poblaciones.

- Cohorte 1 “jóvenes”: Integrada por las personas que tenían entre 18 y 30 años de edad en el año 2000.
- Cohorte 2 “maduros”: Recoge a los individuos con edades entre 31 y 40 años en el año 2000.
- Cohorte 3 “mayores”: Está formada por los individuos con edades entre 41 y 60 años en el año 2000.

Buscando una comparación lo más similar posible entre nacionales e inmigrantes, en la construcción de las cohortes también se ha tenido en cuenta los años de residencia en España de los inmigrantes. De este modo, el primer año (2000) se han seleccionado a aquellos inmigrantes y nacionales cuyas edades cumplen con los criterios de construcción de las distintas cohortes. En el segundo año (2001) se han considerado los inmigrantes con las edades correspondientes para la construcción de las cohortes y al menos un año de residencia en España. En el tercer periodo (2002) se ha seleccionado los inmigrantes con al menos dos años de residencia en España, y así sucesivamente hasta el año 2004. De este modo, eliminamos los efectos que puede introducir el hecho de que lleguen nuevos inmigrantes y modifiquen las características de las cohortes ya construidas.

Por último, también hemos diferenciado las cohortes de acuerdo con el género, dado que, tal como hemos visto previamente, hombres y mujeres presentan pautas laborales muy diferentes. De esta forma, finalmente seguiremos en el tiempo las características laborales de doce cohortes: jóvenes, maduros y mayores; nacionales e inmigrantes; mujeres y hombres.

Sobre las cohortes hemos definido diferentes indicadores laborales. En primer lugar, nos interesamos por la relación que guardan los individuos de cada cohorte con el mercado de trabajo: inactividad, ocupación y paro. Posteriormente, también queremos averiguar la forma en que las distintas cohortes modifican sus condiciones laborales, una vez que acceden a un puesto de trabajo. Para ello utilizamos la información suministrada por la Encuesta de Población Activa respecto al sector de actividad (primario, industria, construcción y servicios), la ocupación laboral (manuales y no manuales, cualificadas y no cualificadas), el tipo de contrato (indefinido o temporal), la duración de la jornada laboral (completa o parcial) y la situación profesional (asalariado o por cuenta propia).

4. PRINCIPALES RESULTADOS.

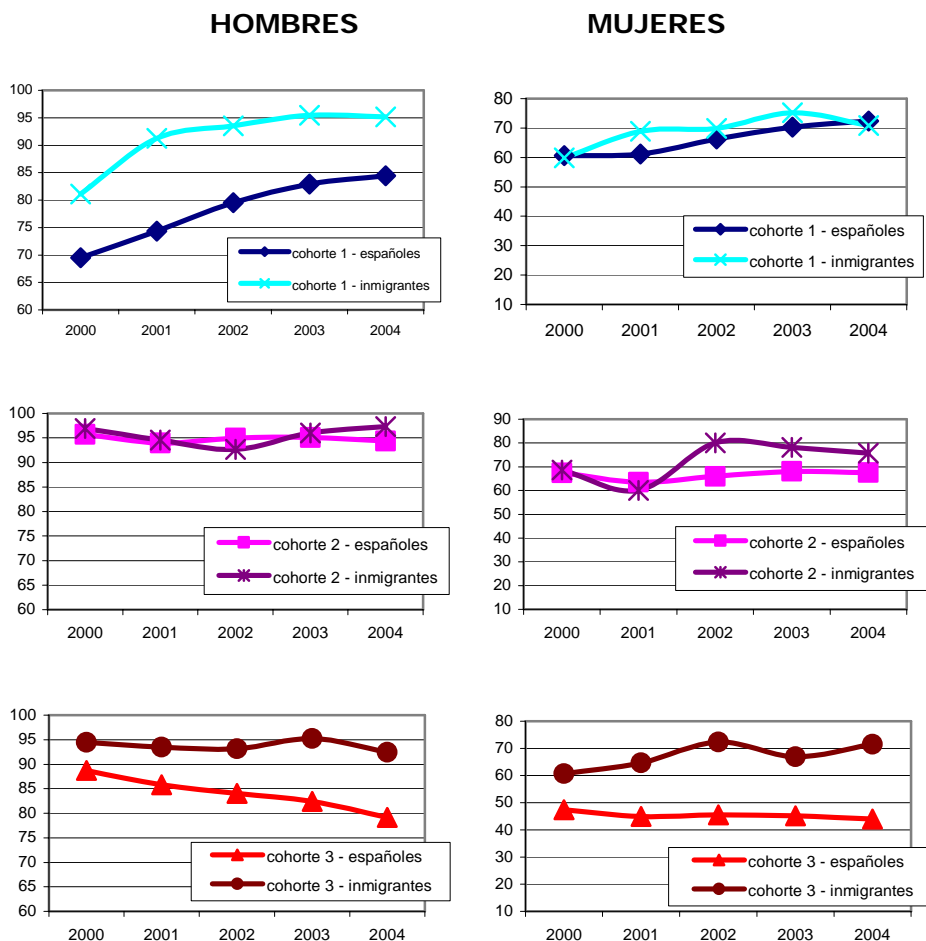
La exposición de los resultados obtenidos de la aplicación de la anterior metodología la organizaremos en dos bloques, relativos a

las poblaciones básicas, primero, y a las condiciones laborales de los colectivos establecidos, después.

4.1 La relación con el mercado de trabajo.

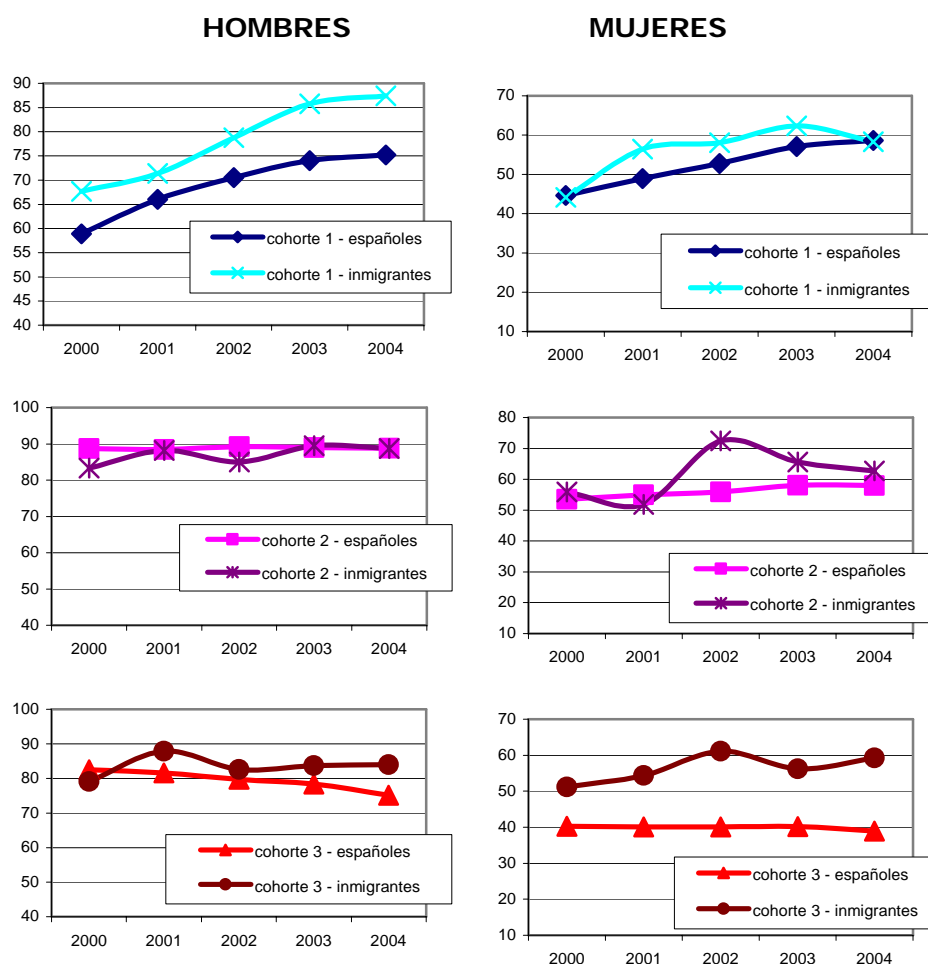
El gráfico 1, 2 y 3 recogen, para hombres y mujeres, la tasa de actividad, ocupación y paro respectivamente para las distintas cohortes de población nacional e inmigrante. La distribución de las distintas cohortes de población nacional e inmigrante entre las distintas situaciones laborales: inactividad, desempleo y empleo sobre las que se basan el cálculo de estas tasas puede verse en el anexo (gráfico A.1).

GRÁFICO 1.
Evolución de las tasas de actividad para las diferentes cohortes de nacionales e inmigrantes.



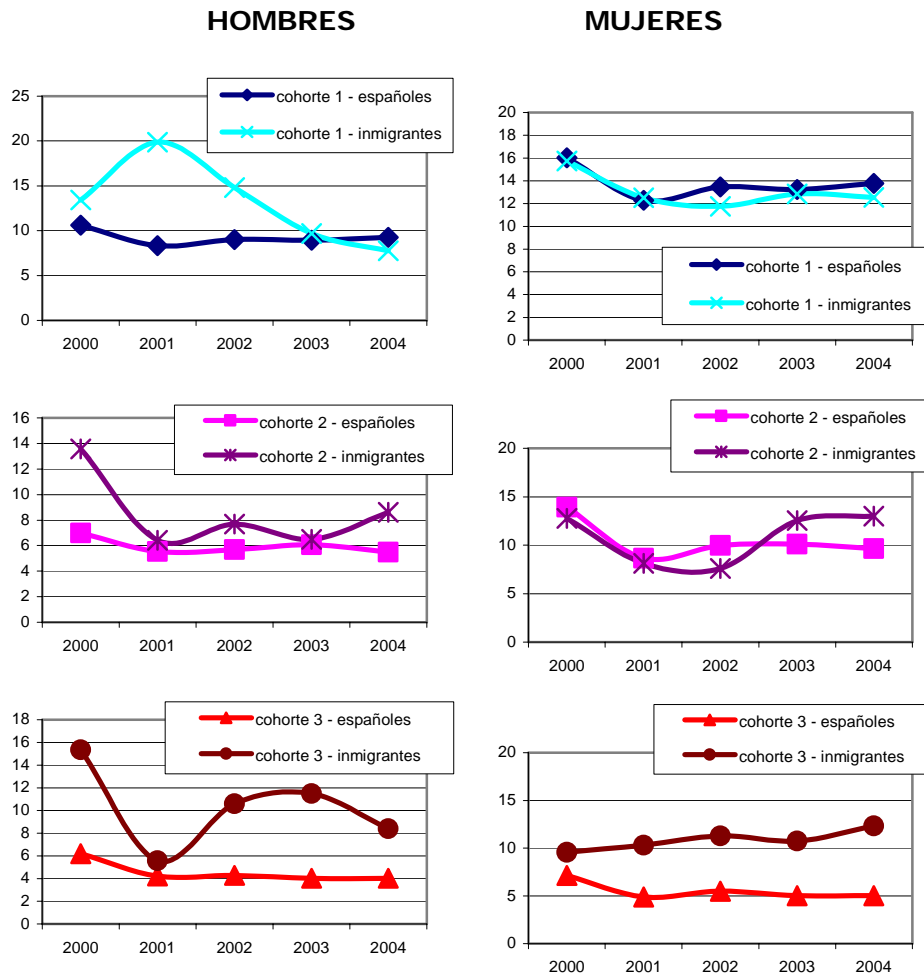
Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

GRÁFICO 2.
Evolución de las tasas de ocupación de las diferentes cohortes de nacionales e inmigrantes.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

GRÁFICO 3.
Evolución de las tasas de desempleo de las diferentes cohortes de
nacionales e inmigrantes.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

Los hombres nacionales e inmigrantes presentan diferencias notables en sus pautas laborales:

- a) Entre los "jóvenes", la inactividad es menos frecuente en el caso de los inmigrantes, estando ocupada o parada en mayor medida que la población nacional, de forma que mantiene una mayor relación con el mercado de trabajo. La incorporación al mercado de trabajo parece resultar, como cabría esperar, un hecho mucho más apremiante en el caso de los inmigrantes varones.

- b) Para la cohorte de los "maduros", sin embargo, las diferencias resultan menos relevantes. Para ambos colectivos la ocupación es la situación laboral dominante.
- c) Los "mayores" presentan, de nuevo, importantes diferencias. Mientras que los nacionales abandonan paulatinamente el mercado de trabajo (previsiblemente hacia la jubilación), los inmigrantes prolongan su relación con el mercado de trabajo, permaneciendo en mayor medida en la ocupación o en el paro.

La acumulación de tiempo de residencia en España no introduce elementos de asimilación en las pautas de ambos tipos de trabajadores. Al contrario, a medida que los inmigrantes jóvenes residen por más tiempo en España, su ocupación se incrementa con una intensidad muy superior a la que ocurre en el caso de los jóvenes nacionales, lo que acentúa las diferencias inicialmente observadas. Para el resto de cohortes masculinas (maduros y mayores), los cuatro años considerados no modifican en gran medida las pautas anteriores, por lo que podemos aventurar que no existen pautas de asimilación del comportamiento laboral de los nacionales.

Para las mujeres también se observan diferencias, aunque menores. Las "jóvenes", las nacionales muestran una mayor presencia en la inactividad pero bajo una pauta bastante moderada. Para las mujeres "maduras" la ocupación es la situación laboral predominante, si bien la inactividad sigue siendo elevada, sobre todo entre las mujeres nacionales. Las diferencias se acentúan en el caso de las mujeres "mayores". Mientras que en las mujeres nacionales la inactividad es la situación laboral más frecuente, en el caso de las mujeres inmigrantes suele serlo la ocupación.

En cuanto a su evolución, entre las jóvenes gana terreno el porcentaje de ocupadas, resultando este hecho algo más intenso en el caso de las mujeres inmigrantes. A pesar de ello, se reducen en alguna medida las diferencias. Esto también se produce en el caso de las mujeres "maduras". Las diferencias que se observan entre 2001 y 2003 (por ejemplo en términos de ocupación) terminan por desaparecer en 2004. Sin embargo, las diferencias existentes para las mujeres "mayores" se intensifican.

En definitiva, los primeros datos analizados permiten concluir que la población nacional e inmigrante presenta pautas de relación con el mercado de trabajo diferentes, sobre todo en el caso de las personas "jóvenes" y "mayores". En términos generales, tanto mujeres como hombres inmigrantes se mantienen ocupados en mayor proporción que sus homólogos nacionales. Por último, las trayectorias laborales de los varones inmigrantes no parecen sustentar claramente la hipótesis de la

asimilación, en tanto que si se observan ciertos indicios de ello para las mujeres "jóvenes" y "maduras"⁷.

4.2 Las condiciones de trabajo.

De los resultados anteriores sabemos que las pautas laborales de los inmigrantes son diferentes a las de los nacionales pero, ¿qué sucede una vez que los inmigrantes consiguen un puesto de trabajo? ¿Presentan nacionales e inmigrantes dentro de la ocupación comportamientos similares? Es decir, ¿desarrollan las mismas actividades?, ¿realizan las mismas tareas?, ¿tienen los mismos horarios? y ¿contratos? , y más importante, ¿se reducen o permanecen las diferencias inicialmente observadas?

- Los sectores de actividad.

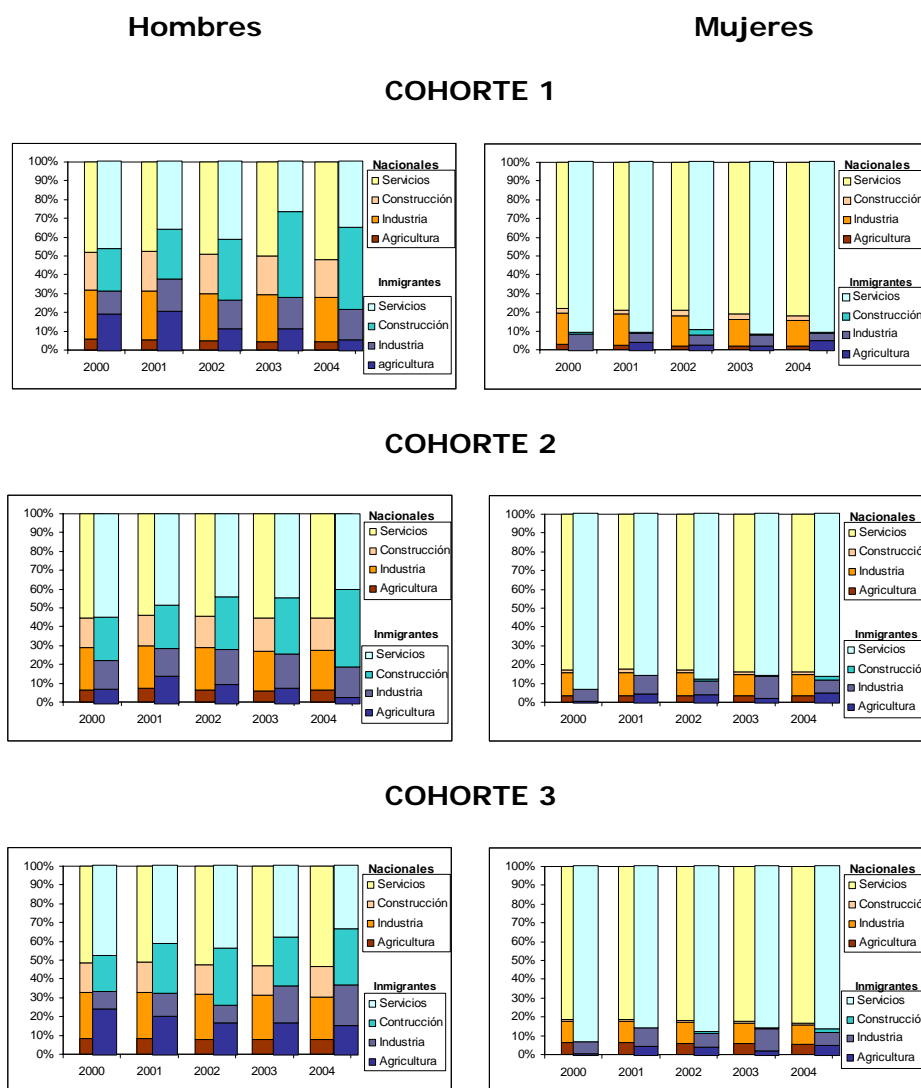
Sabemos que los trabajadores inmigrantes y nacionales no se distribuyen de forma similar entre los diferentes sectores productivos (CES, 2004; Cuadrado et al, 2006; Izquierdo, A. (dir.), 2003, y Carrasco, C., 1998; entre otros). Más allá de este hecho, lo que nos interesa comprobar es si al acumular tiempo de residencia en España la distribución sectorial tiende a ser similar entre ambas poblaciones o, por el contrario, las diferencias persisten en el tiempo.

El gráfico 4, que recoge la distribución de las cohortes de nacionales e inmigrantes por sectores de actividad para hombres y mujeres, señala los siguientes comportamientos:

- a) La distribución por sectores es diferente para los jóvenes inmigrantes y nacionales, tanto en el caso de los hombres en el de las mujeres:
 - El colectivo de varones inmigrantes trabaja sobre todo en la construcción y en los servicios, ganando progresivamente peso en la primera de las actividades. Por el contrario, la mayor parte del empleo masculino de los jóvenes nacionales se sitúa en los servicios, siendo su peso bastante estable en el tiempo.
 - Entre las mujeres jóvenes, tanto nacionales como inmigrantes, el grueso de la ocupación se sitúa en el sector servicios. No obstante, esta coincidencia no supone la existencia de patrones similares, al presentar ponderaciones muy distintas en el empleo industrial.

⁷ Estos resultados se ven confirmados cuando alternativamente se utilizan para el análisis las distribuciones básicas (número de personas activas, ocupadas y paradas). Véase anexo A.1.

GRÁFICO 4.
Distribución de los nacionales e inmigrantes de acuerdo con su sector de ocupación. Hombres.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

- b) En la cohorte de personas de mediana edad se repiten, quizás con mayor intensidad, los patrones anteriores:
- Los hombres nacionales mantienen durante el periodo considerado una distribución más estable entre las diferentes ramas productivas, con un claro predominio del sector terciario. Por su parte, la colocación de los inmigrantes suele realizarse, también con cierta preferencia, en las actividades

de servicios, pero con una mayor intensidad relativa en la construcción, sector que de nuevo gana peso a medida que pasa el tiempo.

- Las mujeres con edades medias (inmigrantes y nacionales) tienen un patrón de comportamiento similar. Pero, más que una asimilación del comportamiento nacional por parte de las mujeres inmigrantes, lo que parece existir es un comportamiento común entre ambos colectivos, dado que los dos comparten las mismas pautas de colocación desde el origen del análisis (servicios).
- c) Entre los mayores la diferencia entre inmigrantes y nacionales vuelve a hacerse patente; sobre todo en el caso de los hombres:
- Aunque la mayor parte de los ocupados de más edad trabajan en el sector terciario, la población inmigrante presenta una mayor concentración relativa en la construcción. Además, el empleo de los inmigrantes en el sector servicios pierde peso con el paso del tiempo.
 - La distribución de las mujeres maduras entre las ramas productivas se encuentra marcada, de nuevo, por el claro predominio del sector servicios, tanto entre las cohortes inmigrantes como nacionales. Al igual que en los casos previos, el comportamiento de las mujeres inmigrantes y las nacionales es similar debido al mayor grado de ocupación en las actividades terciarias.

Aunque en algunos casos, sobre todo entre las mujeres, parecen existir ciertas similitudes, las pautas de colocación en términos del sector de actividad son diferentes entre inmigrantes y nacionales, no observándose pautas claras de asimilación entre los dos colectivos.

Para sintetizar el análisis, hemos calculado un indicador de divergencia sectorial, comparando las pautas de las cohortes construidas⁸. Los resultados para hombres y mujeres se recogen en el gráfico 5.

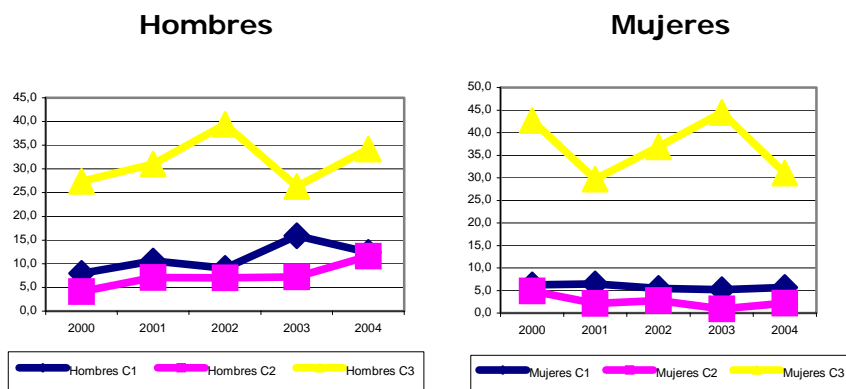
La divergencia sectorial entre inmigrantes y nacionales aumenta para todas las cohortes de varones. Entre las mujeres, las de más edad reducen su divergencia, aunque también son las que presentan un mayor valor para el indicador. Las mujeres de edad intermedia también reducen el grado de su divergencia, pero sólo moderadamente.

⁸ El indicador de divergencia responde a la siguientes expresión:

$$ID = \sum |X_i^{\text{nacionales}} - X_i^{\text{inmigrantes}}|/n ,$$

donde $X_i^{\text{nacionales}}$ es el peso del empleo de los nacionales ubicado en el sector i sobre el empleo total de los nacionales, $X_i^{\text{inmigrantes}}$ es el peso del empleo de los inmigrantes ubicados en el sector i sobre el empleo total de los inmigrantes, y n el número de sectores considerados.

GRÁFICO 5.
Evolución de un indicador de divergencia sectorial para el empleo nacional e inmigrante.



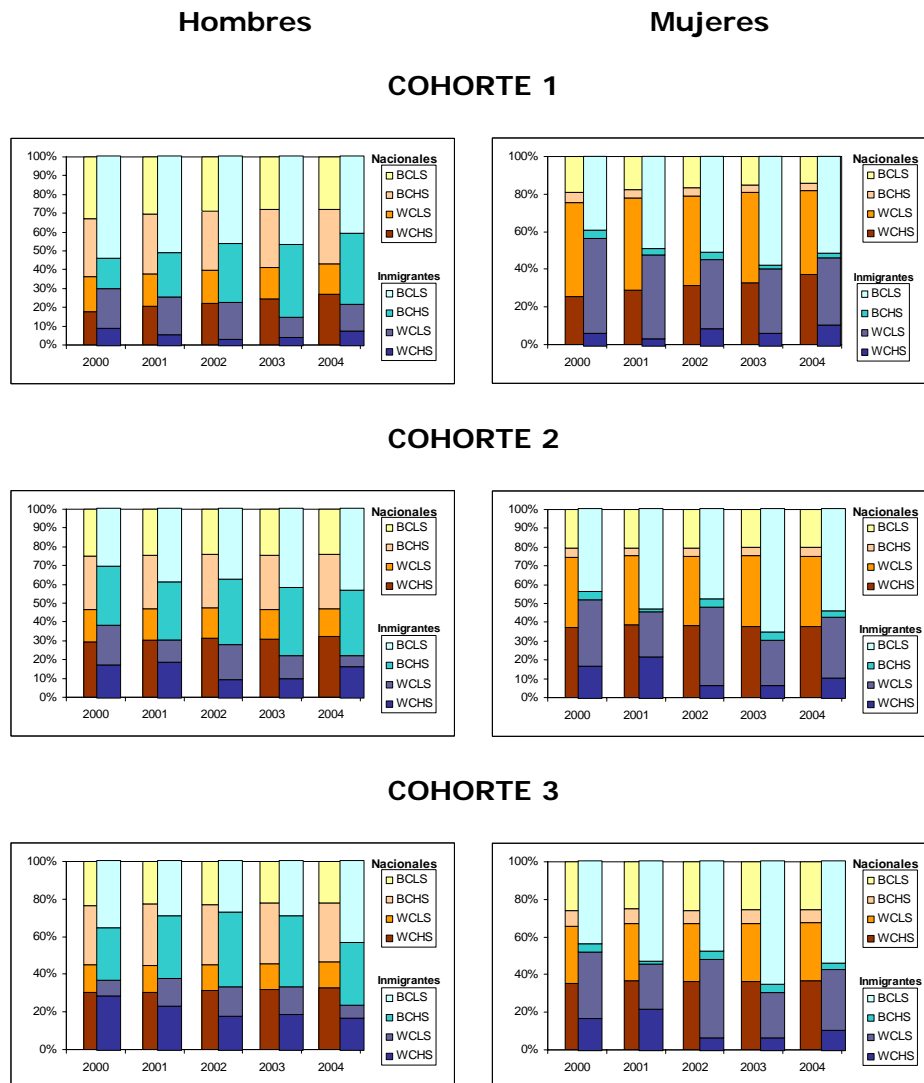
Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

▪ Ocupación laboral.⁹

Es sabido que inmigrantes y nacionales tampoco desarrollan tareas iguales en el mercado de trabajo (OCDE, 2001) pero, pero de nuevo, lo que nos interesa conocer es si las pautas ocupacionales de ambos colectivos tienden o no a asemejarse con el paso del tiempo (gráfico 6):

⁹ Las ocupaciones laborales las clasificaremos de acuerdo con la siguiente tipología: WCHS – *White Collar High Skill* – trabajadores no manuales de alta cualificación, WCLS - *White Collar Low Skill* - trabajadores no manuales de baja cualificación, BCHS – *Blue Collar High Skill* – trabajadores manuales de alta cualificación y BCLS – *Blue Collar Low Skill* – trabajadores manuales de baja cualificación.

GRÁFICO 6.
Distribución de los nacionales e inmigrantes de acuerdo con su ocupación laboral. Hombres.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

- a) Mientras que los jóvenes inmigrantes desarrollan con mayor frecuencia tareas no manuales, sobre todo poco cualificadas, los jóvenes nacionales se distribuyen de forma más homogénea entre las diferentes ocupaciones. Con el paso del tiempo, la pauta de distribución por ocupaciones de los inmigrantes se asemeja a la pauta del colectivo nacional, aunque las diferencias siguen siendo elevadas. Así, la presencia de inmigrantes desarrollando tareas de manuales cualificadas (BCHS) aumenta, en tanto que

se reduce su empleo como trabajadores manuales de baja cualificación (BCLS).

- b) En el caso de las mujeres jóvenes, las distribuciones también son muy diferentes, divergiendo además en el tiempo. Las mujeres inmigrantes jóvenes realizan preferentemente tareas manuales o no manuales poco cualificadas. Como se observa, en ambas categorías el nexo de unión es el bajo nivel de cualificación requerido para la realización de tales tareas. Por su parte, las mujeres jóvenes nacionales desarrollan en mayor medida ambas ocupaciones no manuales (cualificadas y no cualificadas). El seguimiento de las cohortes muestra que ambas pautas se intensifican a lo largo del tiempo, provocando un alejamiento de ambos colectivos.
- c) Las cohortes de hombres y mujeres con edades medias y más avanzadas reproducen los comportamientos observados para los jóvenes, no introduciendo sino leves diferencias. De esta forma, inmigrantes y nacionales presentan pautas de distribución muy dispares, que no se acercan con el paso del tiempo.

Para sintetizar los anteriores comportamientos, y al igual que hicimos en el caso de la distribución por sectores de actividad, el gráfico 7 recoge, para hombres y mujeres, los resultados de calcular el indicador de divergencia anteriormente definido, ahora respecto de las distribuciones de nacionales e inmigrantes en cuanto a la estructura de ocupaciones laborales.

GRÁFICO 7.
Evolución de un indicador de divergencia ocupacional para el empleo nacional e inmigrante.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

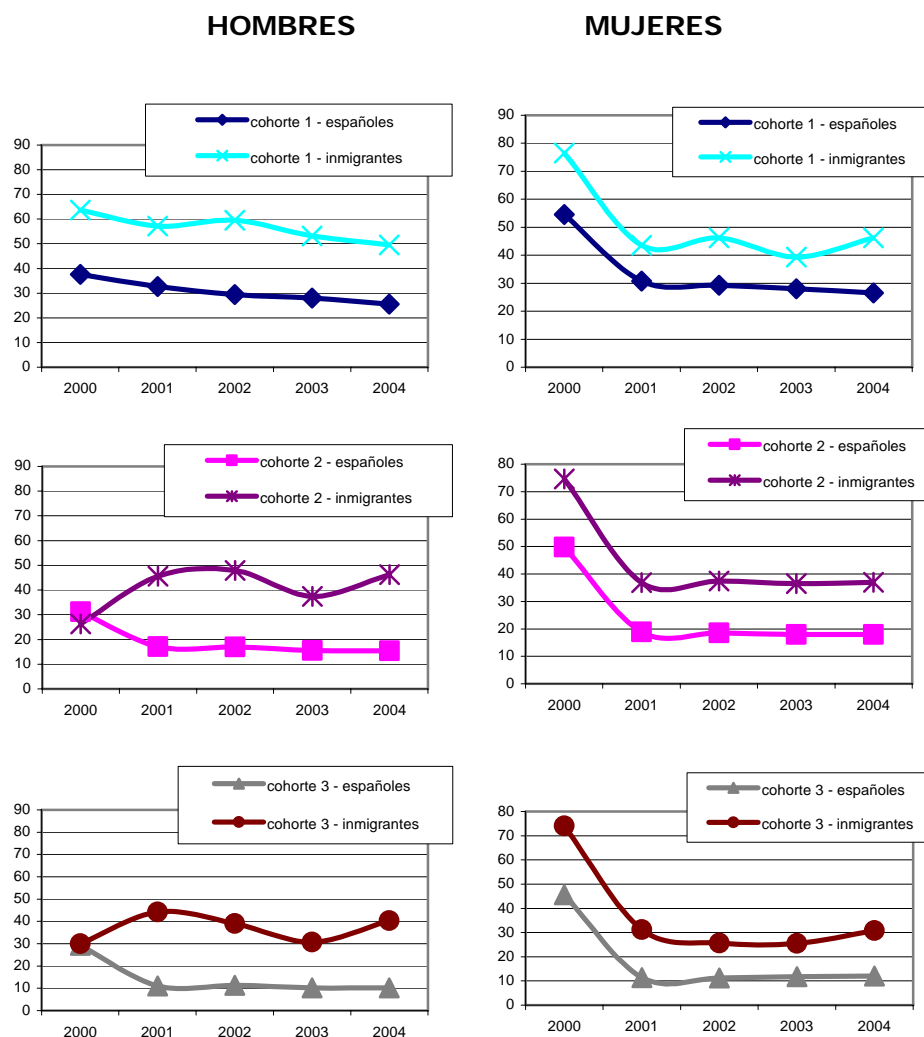
Para los hombres, la evolución del indicador de divergencia señala que las pautas de distribución ocupacional de nacionales e inmigrantes lejos de asimilarse, tiende a profundizar sus diferencias al aumentar el tiempo de residencia en España. Esto es especialmente intenso para la cohorte de hombres de mayor edad, en tanto que los varones más jóvenes son los únicos que reflejan una mínima reducción de su grado de divergencia por ocupaciones laborales.

Para las mujeres jóvenes y de edad intermedia se producen los mismos resultados, en tanto que el indicador se reduce para las mujeres de mayor edad. Sin embargo, esta cohorte es la que acentúa en mayor medida el valor absoluto del indicador, de manera que presentan las mayores diferencias en sus pautas de ubicación por ocupaciones laborales.

▪ Duración de los contratos: la temporalidad de los puestos de trabajo.

Los inmigrantes, cuando acceden al mercado de trabajo, suelen concentrarse en puestos de trabajo asociados en mayor medida a contratación temporal. Sin embargo, esta situación puede constituir un primer acceso al mercado de trabajo que facilite el futuro tránsito a otro tipo de empleos o, por el contrario, suponer situaciones de confinamiento laboral para los inmigrantes.

GRÁFICO 8.
Tasa de temporalidad de los nacionales e inmigrantes.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

El gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de temporalidad de las cohortes de trabajadores nacionales e inmigrantes según la duración de su tipo de contrato. Tanto para hombres como para mujeres, la población inmigrante presenta mayor temporalidad que la población nacional. En el caso de los hombres, en la cohorte de jóvenes las pautas de temporalidad mantienen sus diferencias, en tanto que se amplían en el caso de los hombres “maduros” y “mayores” al aumentar el número de años de residencia. Entre las mujeres de las tres cohortes, la temporalidad disminuye de manera muy similar para las nacionales y las inmigrantes, manteniéndose las diferencias entre ambos colectivos.

Por tanto, el empleo temporal parece servir de puente hacia la ocupación indefinida (Alba, 1998; Herranz, 2003; y Toharia, 1998) más

claramente en el caso de los trabajadores nacionales que de los inmigrantes.

▪ Duración de la jornada laboral: Tiempo completo y parcial.

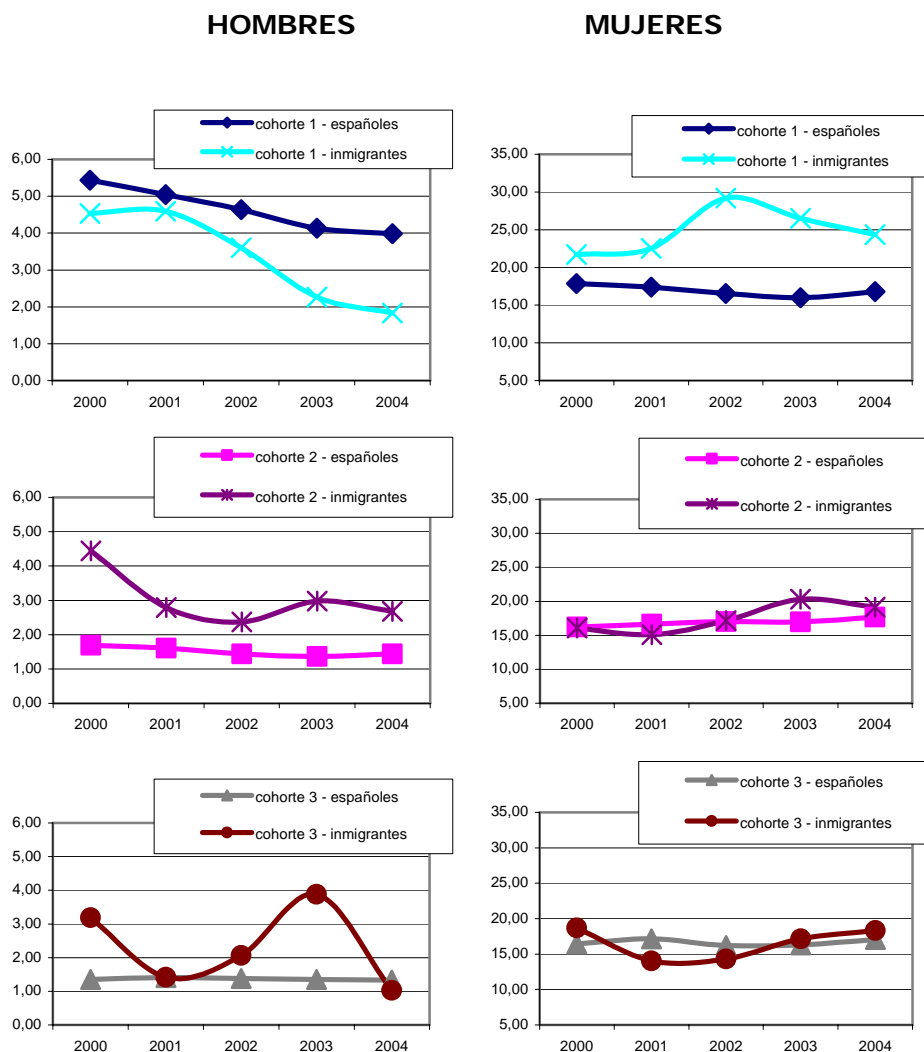
El gráfico 9 muestra la tasa de parcialidad para hombres y mujeres según su nacionalidad. Para calcular dicha tasa se ha utilizado la distribución de cada una de las cohortes entre jornada completa y parcial ¹⁰ que se muestra en el anexo (gráfico A.3). Se observan las siguientes pautas fundamentales.

Entre los hombres, lo habitual es la jornada laboral completa, independientemente de su condición de nacional o inmigrante. No obstante, existen pequeñas diferencias por cohortes:

- a) Los jóvenes varones realizan con mayor frecuencia jornadas laborales de carácter parcial, siendo este hecho más frecuente entre los nacionales que entre los inmigrantes. A medida que pasa el tiempo, nacionales e inmigrantes se ocupan en mayor medida en jornadas de duración completa. Esta evolución resulta sólo un poco más intensa en el colectivo inmigrante, lo cual impide que exista una asimilación del comportamiento laboral de los nacionales.

¹⁰ La diferenciación de la jornada laboral se realiza siguiendo la metodología desarrollada en la elaboración de la EPA.

GRÁFICO 9.
Tasa de parcialidad para nacionales e inmigrantes.



Fuente: elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

- b) En la cohorte 2 de hombres se producen inicialmente algunos comportamientos diferenciales entre nacionales e inmigrantes (mayores frecuencias entre los inmigrantes). No obstante, a medida que pasa el tiempo las distribuciones del empleo entre completo y parcial de ambos colectivos se aproxima. En este caso, los años de residencia sí conducen a que los inmigrantes presenten pautas de comportamiento similares a los nacionales y por consiguiente existe un proceso de integración.
- c) Entre los varones maduros, la presencia del empleo parcial es muy reducida, aunque es algo superior entre el colectivo de los inmigrantes. En este caso no parece existir ningún tipo de

asimilación por parte de los inmigrantes de las pautas laborales nacionales.

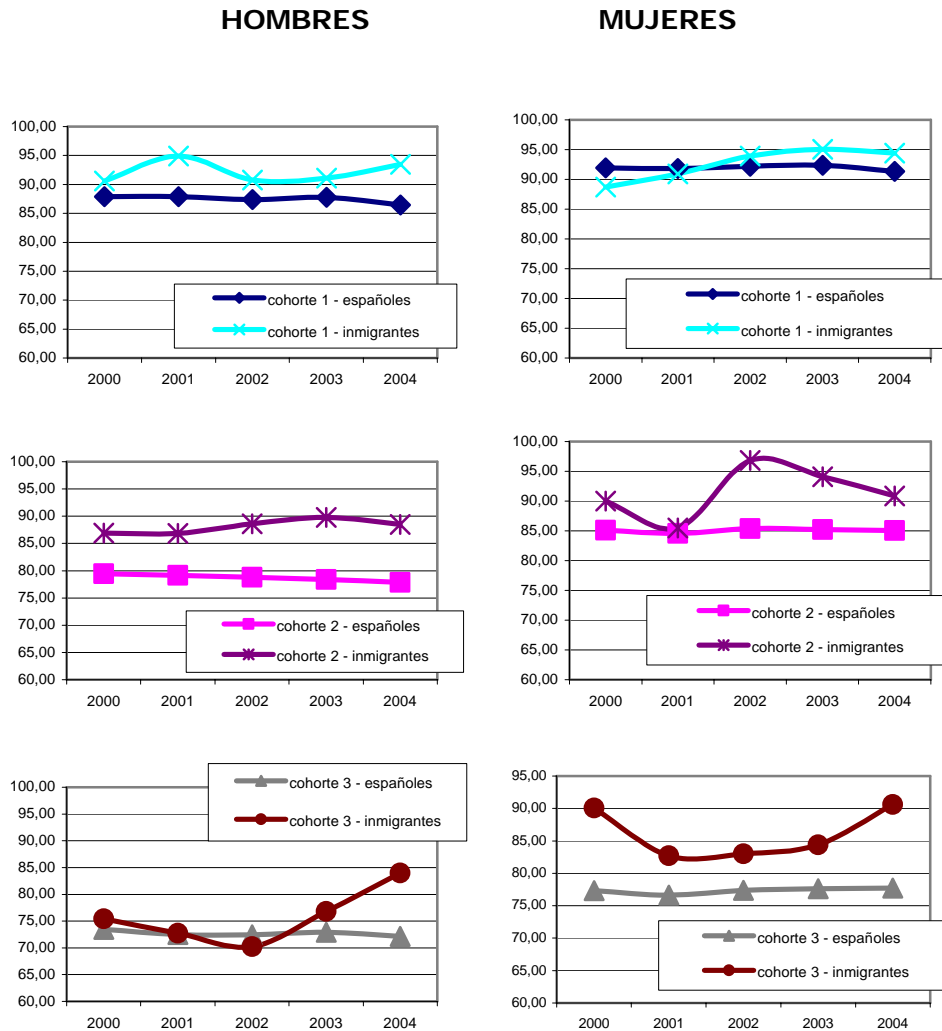
- d) En el caso de las mujeres jóvenes y de edad intermedia, la residencia en España no parece tener efectos de integración del colectivo inmigrante, A medida que pasa el tiempo las mujeres nacionales van reduciendo su vinculación con la parcialidad mientras que las mujeres inmigrantes la mantienen.
- e) Las mujeres mayores son las que presentan comportamientos más parecidos. El empleo parcial suele ocupar entre un 20 y un 30 por ciento del empleo total tanto para el colectivo inmigrante como nacional. A partir del segundo año de residencia (2001) la distribución entre ambas modalidades de las mujeres inmigrantes se acerca paulatinamente a la distribución que presentan las mujeres nacionales existiendo por tanto una cierta pauta de integración.

En definitiva, el colectivo inmigrante mantiene con mayor frecuencia que la población ocupada nacional relaciones laborales a tiempo parcial, y dicha pauta no parece converger de manera generalizada con el comportamiento de la población nacional.

- Situación laboral: autónomos y asalariados.

Por último, y de acuerdo con el gráfico 10, tanto para hombres como para mujeres lo más frecuente es trabajar como asalariado, aunque el autoempleo es una situación profesional que gana peso en las cohortes de mayor edad, independientemente de que se trate de inmigrantes o nacionales. Asimismo, el autoempleo se constituye como una situación preferentemente masculina sobre todo dentro de las cohortes "madura" y "mayores".

GRÁFICO 10.
Tasa de asalarización de nacionales e inmigrantes.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

En relación con el comportamiento relativo de inmigrantes y nacionales podemos establecer una serie de interesantes comportamientos:

- En la cohorte 1 (jóvenes) de hombres, la población nacional presenta mayores porcentajes de autoempleo que la población inmigrante. Además en los años considerados, no existe una pauta de aproximación entre ambos colectivos. No obstante, en esta cohorte las diferencias entre inmigrantes y nacionales no resultan muy elevadas.
- En la cohorte 2 (maduros), entre los hombres el autoempleo es muy superior para la población nacional y resulta bastante escaso para los inmigrantes. Esta distribución se mantiene a lo largo de

los años analizados. En el caso de las mujeres, se repite la pauta anterior, aunque con mayor intensidad.

- c) Por último, la cohorte 3 (mayores) es la que muestra mayores concentraciones del autoempleo y la que presenta patrones más similares entre nacionales e inmigrantes, sobre todo en el caso de los hombres. Sin embargo, tampoco en este caso podemos establecer que exista una pauta de integración.

5. INTEGRACIÓN O SEGMENTACIÓN LABORAL: PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS

Los análisis desarrollados permiten concluir que la pauta laboral de los inmigrantes resulta, en términos generales, aunque evidentemente con algunas excepciones, muy diferente de la que es propia del colectivo nacional. El seguimiento de las distintas cohortes de población, definidas por criterios de edad, de género y de tiempo de residencia en España, confirma dicha cuestión.

No existe un proceso de asimilación claro de las pautas laborales de la población inmigrante hacia los parámetros que definen el comportamiento laboral de la población nacional en el mercado de trabajo. La acumulación por parte de los trabajadores inmigrantes de tiempo de residencia en España no se traduce (o no parece suficiente como para traducirse) en una modificación de sus características laborales, de manera que éstas se asemejen progresivamente a la de los nacionales.

Las diferencias entre ambos colectivos no se limitan a su relación con el mercado de trabajo. Una vez que consiguen un puesto de trabajo, las características de éste (sector de actividad, ocupación laboral, tipo de contrato, tipo de jornada, situación profesional) también son diferentes, a la vez que tampoco se detectan de manera clara pautas de acercamiento en estos parámetros.

Sin embargo, y teniendo en cuenta que los datos utilizados sólo permiten analizar un plazo de cuatro años, es posible que la asimilación de la pauta laboral nacional por parte de los inmigrantes requiera para su estudio de un mayor ámbito temporal, exigiendo incluso una perspectiva de análisis generacional (comparación entre el patrón laboral de los padres e hijos). Desafortunadamente, los datos disponibles actualmente impiden analizar y contrastar estas cuestiones.

Por tanto, y en la medida en que los datos no nos permiten aceptar la hipótesis de que la población inmigrante residente en España asimila progresivamente sus patrones laborales a los que son característicos de la población nacional, debemos reflexionar en torno a la idea de que, antes que la integración, sea la segmentación el resultado al que se ven

abocados los inmigrantes como consecuencia de su participación en el mercado de trabajo. Los inmigrantes no modifican sustancialmente sus pautas laborales al acumular años de residencia en España. En consecuencia, aparecen confinados en cierta medida en determinados parámetros y ubicaciones de nuestro mercado de trabajo, no resultándoles sencillo, al menos en el plazo de tiempo analizado, abandonarlas o modificarlas.

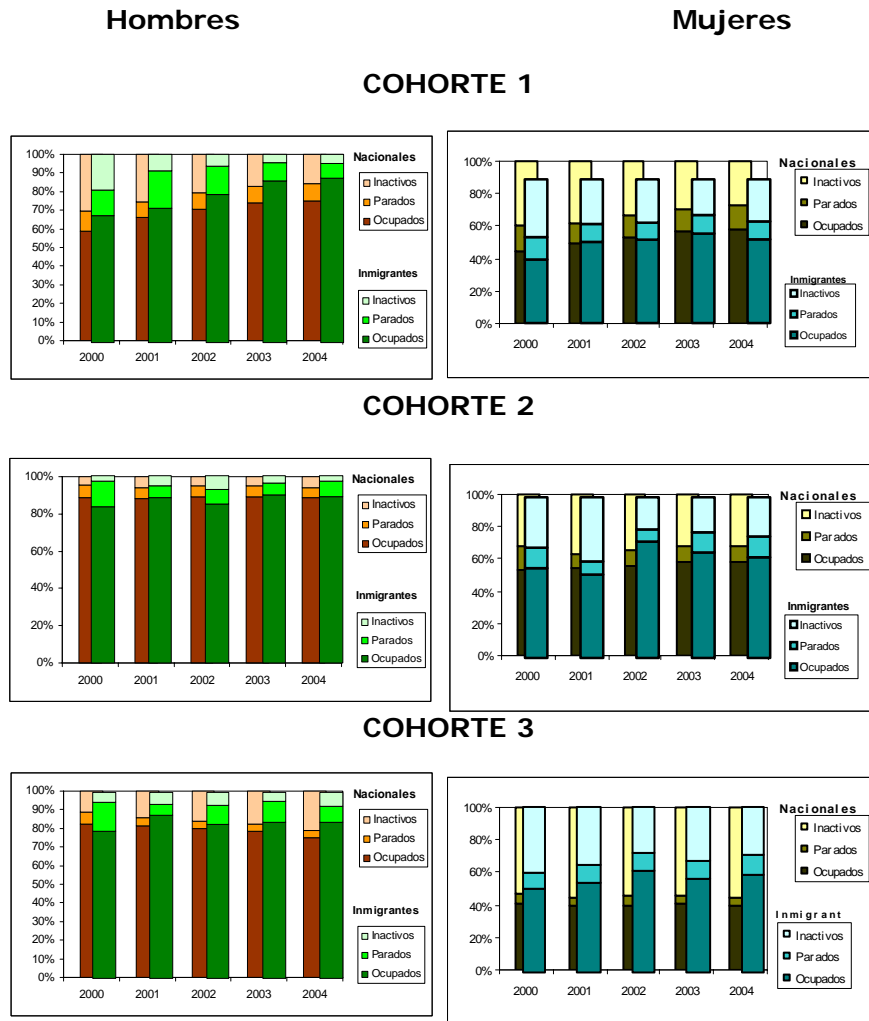
6. BIBLIOGRAFÍA.

- ABOWD, JM. Y FREEMAN, R.B. (1991). *Inmigration, Trade and Labour Market*. Chicago University Press.
- ALBA, A. (1998) "How Temporary is Temporary Employment in Spain?" *Journal of Labour Research*, 19.
- BERGMANN, B. (1974). "Occupational Segregation, Wages and Profits when Employers Discriminate by Race or Sex". *Eastern Economic Journal*, 1, abril-julio, 103-110.
- BORJAS, G.J., FREEMAN, R.B. Y KATZ, L.F. (1996). "Searching for the Effect of Inmigration on the Labour Market". *American Economic Review*, 86, 246-257.
- BORJAS, G. (1994). "The Economic of Inmigration". *Journal of Economic Literature*, vol XXXII, diciembre, 1667-1717.
- BRAVERMAN, H. (1974). *Labor and Monopoly Capital: The Degradation of Work in the Twentieth Century*. Monthly Review Press. Nueva York.
- CARRASCO, C. (1998). *Mercados de Trabajo: Los inmigrantes económicos*. Tesis doctoral. Dpto. de Fundamentos para el Análisis Económico. Universidad de Alcalá.
- CES (2004). *La inmigración y el mercado de trabajo en España*. Colección Informes (2/2004). Consejo Económico y Social. Madrid.
- CUADRADO, J.R. ; IGLESIAS, C. Y LLORENTE, R. (2006). *Inmigración y mercado de trabajo en España: 1997-2005. Análisis de algunas cuestiones fundamentales*. Memoria de investigación. Fundación BBVA.
- CHISWICK, B. (1978). "The Effects of Americanisation on the Earnings of Foreign Born Men". *Journal of Political Economy*, 86, 897-921.
- DOERINGER, P.B. Y PIORE, M.J. (1971). *Internal Labor Markets and Manpower Analysis*. DC. Heath and Company. Lexington. Mass. (Versión castellana en Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1985)
- HAZARI, B.R. Y SGRO, P.M. (2001). *Migration, Unemployment and Trade*. Kluwer Academic Publisher.
- IZQUIERDO, A. (DIR.). (2003). *Inmigración: Mercado de Trabajo y Protección Social en España*. Colección Estudios. Consejo Económico y Social. Madrid.
- PHELPS, E. (1972). "The Statistical Theory of Racism and Sexism". *American Economic Review*, septiembre, 659-661.
- STARK, O. (1991). *The Migration of Labour*. Cambridge. Mass. Blackwells.
- THUROW, L. (1976). *Generating Inequality*. McMillan (extracto en castellano incluido en A. Meixide. El mercado de trabajo y la estructura salarial. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. 1987).

- THUROW, L. Y LUCAS, A. (1972). *The American Distribution of Income: A Structural Problem*. Joint Economic Committee Print. 92th Congress, 2th Session (extracto en castellano incluido en M.J. Piore. Paro e inflación. Alianza Editorial. 1983).
- TOHARIA, L. (COMP.) (2005). *El mercado de trabajo: Teorías y aplicaciones*. Alianza Universidad Textos. Segunda reimpresión. Madrid.
- TOHARIA, L., ALBERT, C., CEBRIÁN, I, SERRANO, C., MAINAR, I.G., MALO, M.A., MORENO, G. Y VILLAGÓMEZ, E. (1998). *El mercado de trabajo en España*. McGraw Hill. Madrid.

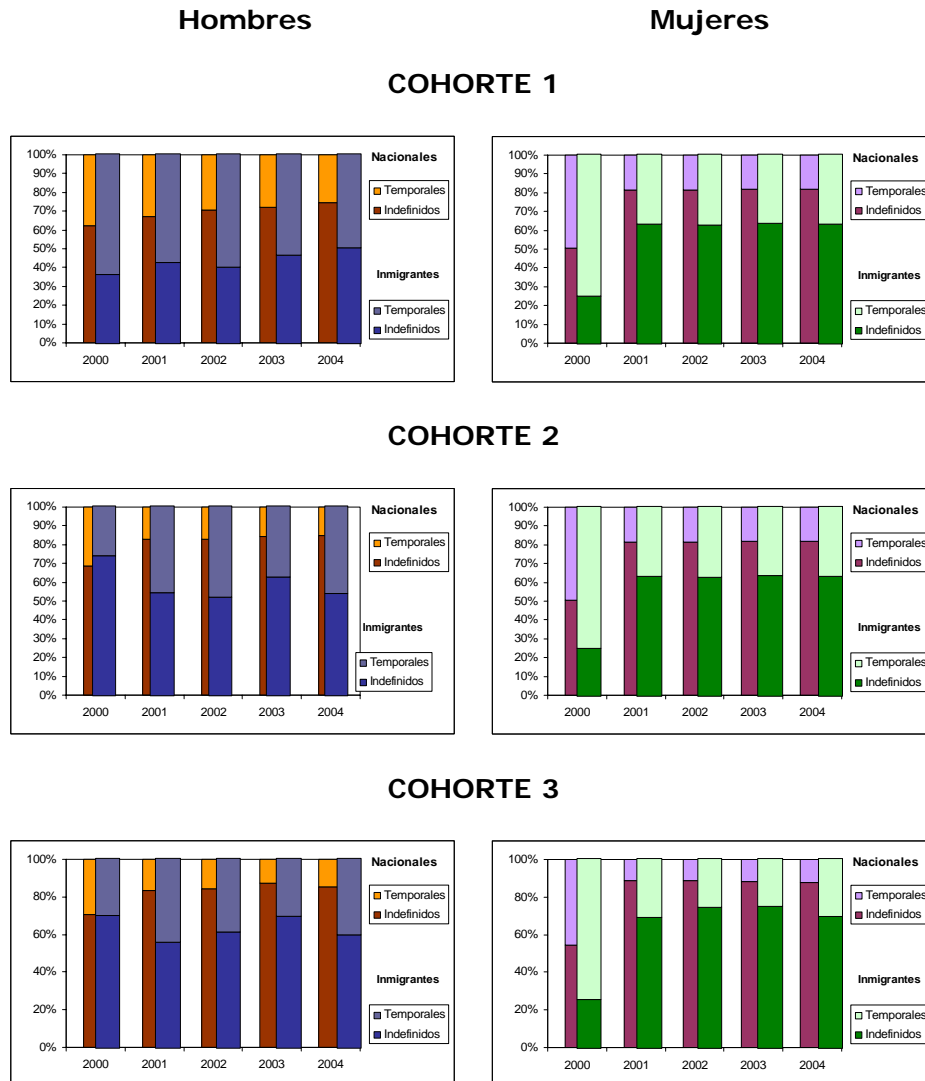
ANEXO

GRÁFICO A1.
Distribución de nacionales e inmigrantes según su relación con el mercado de trabajo.



Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

GRÁFICO A.2.
Distribución de los nacionales e inmigrantes de acuerdo con la duración de sus contratos (indefinidos y temporales).



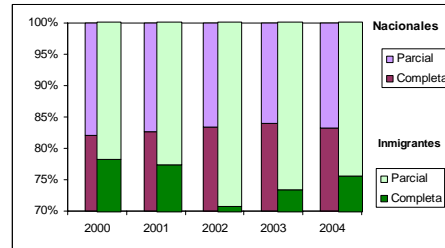
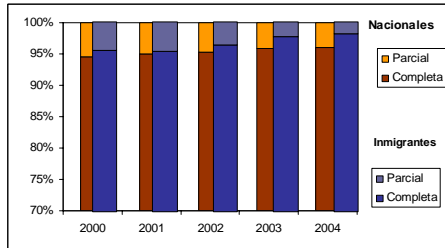
Fuente: Elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

GRÁFICO A.3.
Distribución de los nacionales e inmigrantes según la duración de su jornada laboral (completa y parcial).

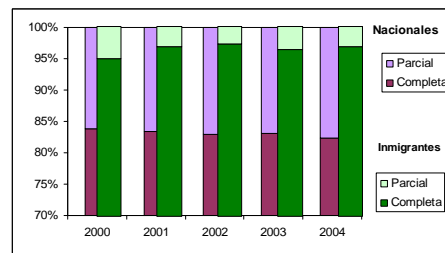
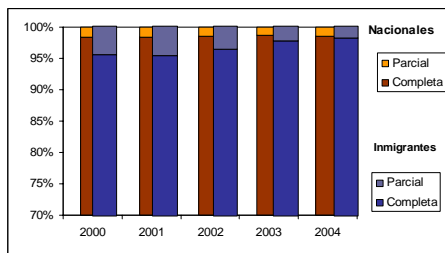
Hombres

Mujeres

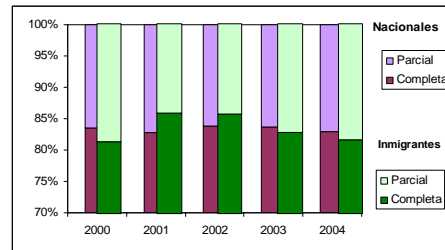
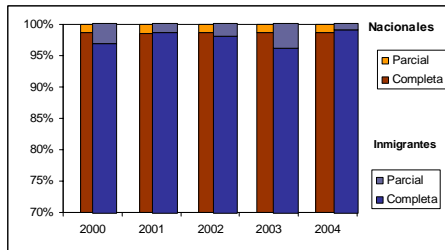
COHORTE 1



COHORTE 2

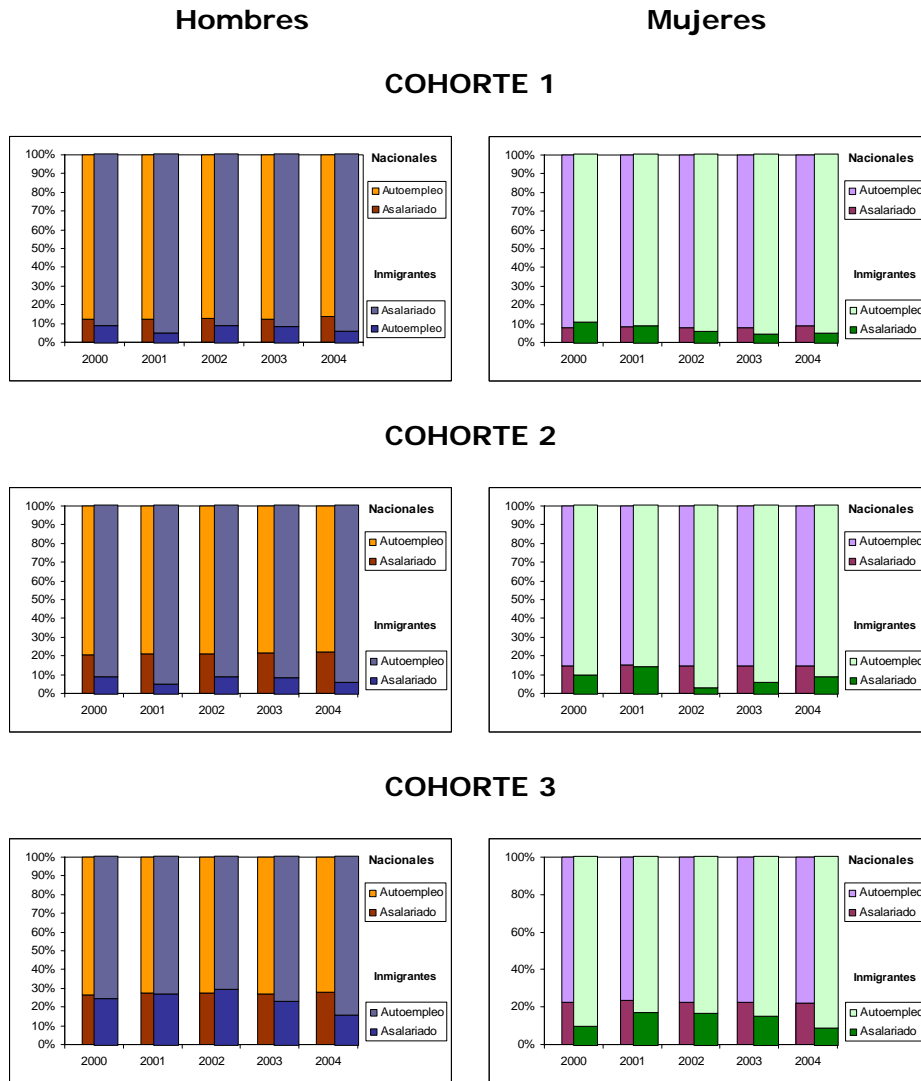


COHORTE 3



Fuente: elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

GRÁFICO A.4.
Distribución de los nacionales e inmigrantes de acuerdo con su situación
laboral (autónomos y asalariados).



Fuente: elaboración propia sobre datos de la EPA, 2000-2004.

LOS AUTORES

Carlos Iglesias Fernández

Director del Área de Mercado de Trabajo, Empleo y Formación (SERVILAB) y Profesor Contratado Doctor en Economía Aplicada (Universidad de Alcalá). Sus principales líneas de investigación versan en torno al análisis económico del mercado de trabajo, la situación laboral de la mujer, la terciarización, el cambio ocupacional, la economía regional con especial interés en la economía madrileña, la inmigración y sus consecuencias laborales. (carlos.iglesias@uah.es).

Raquel Llorente Heras

Investigadora del Área de Mercado de Trabajo, Empleo y Formación (SERVILAB). Sus principales intereses se centran en el análisis y estudio del mercado de trabajo, la segmentación laboral, la economía laboral europea y las migraciones. (raquel.llorente@uah.es).