

**LAS REESTRUCTURACIONES EMPRESARIALES:
UN ANÁLISIS TRANSVERSAL Y APLICADO,
Ricardo Escudero Rodríguez (Coordinador)
Ediciones Cinca, Madrid, 2015, 500 pp. ISBN: 978-84-16668-03-8**

REMEDIOS MENÉNDEZ CALVO
Universidad de Alcalá

El libro coordinado por el profesor Ricardo Escudero, no solo aúna el trabajo de economistas y juristas integrantes del mundo académico y profesionales que desarrollan su trabajo como magistrados o inspectores de trabajo y de la seguridad social, sino el de diversas ramas del Derecho, como la laboral, la tributaria o la mercantil, con un enfoque eminentemente práctico –no solo por razón del objeto principal del mismo, sino por cómo se aborda–. Se contiene en él, por tanto, según se recoge en su título un “análisis transversal”, pero que es además interdisciplinar. En cuanto a su contenido material, agota el objeto de estudio, desde diversas perspectivas metodológicas, pero también desde los distintos ámbitos o temas desde los que se puede abordar. A la vista del completo índice se observa ya que esta investigación analiza todo lo que es esperable al aproximarse al campo de las reestructuraciones empresariales. En suma, es una investigación interdisciplinar, práctica y exhaustiva.

La crisis económica ha puesto de manifiesto, especialmente en los últimos años, las principales debilidades de nuestro sistema económico y de nuestro mercado de trabajo. Pero más allá de la tan comentada crisis financiera y del empleo que sufrimos en España desde 2008, lo cierto es que ya la sucesión de reformas laborales implementadas desde 1994 han venido poniendo el acento en la necesidad de dotar a nuestro mercado laboral de las características (flexibilidad) necesarias como para poder adaptarse con éxito a las cambiantes circunstancias del mercado y a la cada vez mayor competitividad de las empresas. De ahí la idoneidad de plantear este estudio sobre las repercusiones laborales de las reestructuraciones empresariales, de las que no existe una delimitación conceptual precisa. Por ello, el primer capítulo, elaborado por el propio profesor Escudero Rodríguez, se dedica a trazar tales límites de definición de los procesos de reorganización societaria.

Así, explica cuáles son de esos cambios organizativos, operacionales y funcionales de muy diverso alcance y que se proyectan sobre muy diferentes ámbitos, como el económico, el fiscal, el mercantil o el laboral; el nexo común de todos estos cambios es la existencia de un proyecto o plan conjunto que suponga la reorganización o alteración de la estructura concreta de la empresa o de su modo de ser financiada o gestionada. Y se requiere, además, que tales cambios

sean de una cierta entidad –sustanciales o relevantes, en términos legales–, pues lo contrario implicaría dar tal calificación a cualquier alteración de carácter menor, de las que se llevan a cabo cada día en la empresa. En fin, se ciñe el análisis a las reestructuraciones empresariales que tengan una repercusión directa y significativa en las condiciones laborales, lo que incluye medidas de naturaleza modificativa, suspensiva y/o extintiva de los contratos de trabajo (medidas de flexibilidad interna y externa).

A continuación, se presenta el escenario económico más reciente en que se han venido desarrollando las reestructuraciones empresariales (capítulo 2) y las más habituales en este contexto de crisis, como las que acaban en el concurso de acreedores (capítulos 3 y 21), la suspensión y reducción de jornada (capítulo 11) o el despido colectivo (capítulos 13, 14 y 15); a las que no aparecen tan vinculadas con la depresión económica, como la modificación sustancial de condiciones de trabajo (capítulo 8) o la movilidad geográfica (capítulo 9).

Desde el plano subjetivo, se aborda la intervención de sujetos distintos a empresario y trabajadores, como la Inspección de Trabajo (capítulo 5), la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (capítulo 10) y la autoridad laboral (capítulo 17). En relación a aquéllos, se estudia cómo las reestructuraciones empresariales pueden manifestarse también a través de determinadas formas de organización empresarial, como las redes de empresas, las franquicias, las uniones temporales de empresa o la sucesión de empresas (capítulos 6 y 7).

También se presta atención a la política de retribuciones de los administradores y altos directivos (capítulo 12) y a la aplicación práctica de los derechos de información y consulta de la representación legal de los trabajadores en los procesos de reestructuración empresarial (capítulo 16).

Por último, se analizan algunos elementos complementarios para el éxito de las reestructuraciones empresariales, como el papel que desempeña la regulación comunitaria (capítulo 4), la Seguridad Social (capítulos 18, 19 y 20) y el sistema fiscal (capítulo 22).

Obra que culmina con demostrado éxito la dilatada y laureada carrera como docente e investigador de Ricardo Escudero Rodríguez, coordinador del libro, que tan generosamente agradece en las primeras páginas de la obra colectiva la labor de todas las personas que le han acompañado en el desarrollo de los diversos proyectos de investigación que ha liderado durante sus años como universitario. Agradecimiento que quienes hemos tenido la suerte de trabajar con él también debemos mostrarle, de manera modesta pero efusiva, en la glosa de esta monografía.