

BIBLIOGRAFÍA

ÁLVAREZ, S. (2006): “*¿Who¿s who en el management español?*”. Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones. N° 37, pp. 36

BARLOW, N. (2007): “*Piensa diferente*”. Alienta.

BASS, B.M. (1990): “*Bass and Stogdillis Handbook of Leadership*”. Free Press, USA.

BENIS, W. (2006): “*Líderes auténticos*”. Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones. N° 38, pp. 38

BLAKE, R. Y MOUTON, J. (1964): “*The managerial Gris. Gulf Publishing company*”. Houston, Texas.

BLANCHARD, K. Y JOHNSON, S. (1984): “*The one-Minute Manager*”. N.Y. Berkley Book.

BURNS, J.M. (1978): “*Leadership*”. Harper & Row, New York.

BUENO, E. Y MORCILLO, P. (1993): “*La Dirección Eficiente*”. Humanes, Madrid.

BUENO, E. (1996). *“Dirección Estratégica de la Empresa: Metodología, Técnicas y Casos.”* Madrid: Ediciones Pirámide.

CARROLL, A. (1993): *“Business and Society: Ethics and Stakeholder Management”*. South-Western Publishing, Cincinnati.

CASTAÑO, R. (2005): *“La gestión integral de Recursos Humanos”*, Conferencias y Trabajos de Investigación del Instituto de Dirección y Organización de Empresas.

CASTAÑO, R. ET AL (2009): *“Estrategia de Dirección de empresa en el ámbito de los RR.HH”*, Conferencias y Trabajos de Investigación del Instituto de Dirección y Organización de Empresas.

CHIAVENATO, I. (1993): *“Administración de Recursos Humanos”*. McGraw-Hill.

CLAVER, E.; GASCO, J.L. Y LLOPIS, J. (1996): *“Los Recursos Humanos en la empresa: un enfoque directivo”*. Civitas Ediciones, S.L.

CLAVER, E.; GASCO, J.L. Y LLOPIS, J. (2000): *“Conceptos aplicados de dirección de RR.HH. Guía práctica de desarrollo profesional”*. Civitas Ediciones, S.L.

CLEARY, T. (2004): *“Versión ilustrada del Arte de la guerra de Sun Tzu”*. Madrid: EDAF

COMISIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA DE LA ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE CONTABILIDAD Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - AECA. (2004): Marco conceptual de la Responsabilidad Social Corporativa.

CONFUCIO (1975): *“Las Analectas (Lun Yu)”*. Labor, Barcelona.

CONSEJO DE NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (1997): *“La normalización y certificación de competencia laboral: Medio para incrementar la productividad de las empresas”*. Presentación en Power Point. Marzo de 1997. México.

CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA (1812): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

CUBEIRO, J.C. (2007): “Claves de atracción y fidelización del talento”. *Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones*. Nº 42, pp. 14-16.

DALZIEL, M.M; CUBEIRO, J.C. Y FERNÁNDEZ, G. (COORD) HAY GROUP (2000): *“Las Competencias: clave para una gestión integrada de los Recursos Humanos”*. Bilbao. Ediciones Deusto.

DELGADO, M.I.; GÓMEZ, L.; ROMERO, A.M. Y VÁZQUEZ, E. (2006): *“Gestión de recursos humanos: del análisis teórico a la solución práctica”*, Prentice Hall, Madrid.

DELGADO, P. (2012): *“Seis tendencias claves para provocar la renovación ética en los directores”*. Noticia publicada en El Confidencial.com el 1 de Febrero de 2012.

DEVINE, D. (2002): *“A review and integration of classification systems relevant to teams in organizations. Group Dinamic: Theory, Research and Practice”*, 6(4), 291-310. Doise, W. (1982). *L'explication en psychologie sociale*. Paris: PUF

DRUCKER, P. (1946): *“Concept of the Corporation”*. New York: John Day, 1946; revised edition, 1972. Title of British edition: *Big Business*. London: Heinemann, 1946.

DRUCKER, P. (1954): *“The Practise of Management”*. New York: Harper & Row.

DRUCKER, P. (1973): *“Management: Tasks, Responsibilities and Practises”*. New York.

DRUCKER, P. (1980): *“Managing in turbulent times”*. Harper & Row, New York.

EINSTEIN, A (2000): *“Mis ideas y opiniones”*. Barcelona: Antoni Bosch editor.

ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES (1980): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

FINANZAS.COM (2012): *“El BCE compra deuda, pero ¿a qué precio?”* Noticia publicada el 06 de Agosto de 2012 en www.finanzas.com

FLEISHMAN, E.A. (1945-1960): *“Leader Behavior Description Questionnaire”*. Estudios de la Universidad Estatal de Ohio.

FORD H. (1926): *“Mass Production”*, Encyclopaedia Britannica, reinpreso en Tolliday, ed.1998.

FOX, T., HALINA, W., Y BRUCE H. (2002): *“Public Sector Roles in Strengthening Corporate Social Responsibility: A Baseline Study”*. Washington D.C.: World Bank.

GARCÍA ECHEVARRÍA, S. (1991): "*Management de recursos humanos y sistemas de información*" en Working Paper - IDOE (Serie Azul), nº 173, Madrid.

GARCÍA ECHEVARRÍA, S. (1991): "*Exigencias de la dirección de los recursos humanos a los sistemas de información*" en Working Paper - IDOE (Serie Azul), nº 176, Madrid.

GOLDSMITH, M Y MORGAN, H. (2004): "*El Liderazgo es un deporte de contacto*". Strategy+Busines.

GOLEMAN, D. (1995): "*La Inteligencia Emocional*"

GOLEMAN, D. (1998): "*Translation of: Working with emotional intelligence*". Business & Economics.

GOSLIN, J. Y MINTZBERG H. (2003): "*The five minds of a Manager*", Harvard Business Review. Noviembre, 54-63

GRAMIGNA, M.R. (2000): *“Juegos de Empresas. Herramientas para Entrenar, Desarrollar e Identificar Potencialidades”*. Boletín Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y RR.HH. N° 0005, Diciembre 2000.

GRUPO P&A (2007), socio estratégico de Zenger|Folkman Co. para España y Portugal, que replico la investigación inicial.

GUTIÉRREZ ET AL. (2006): *“Aportes y Desafíos de la Responsabilidad Social Empresarial en Colombia”*. Colombia, Edisoma.

HANDY C. (2005): *“La organización, por dentro: por qué las personas y las organizaciones se comportan como lo hacen”*. Deusto.

HERSEY P.; BLANCHARD K.H. Y NATEMEYER W. E. (1979): *“Situational Leadership, Perception, and The Impact of Power”*. Group & Organization Studies.

HOLLANDER, E.P. (1978): *“Leadership Dynamics: A Practical Guide to: Effective Relationship”*. Free Press, New York.

HUNTER, J.C. (1996): *“La Paradoja: un relato sobre la verdadera esencia del Liderazgo”*. Empresa Activa, Barcelona.

IHCD. (1998): Institute of Health Care Development, Reino Unido.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2012): Nota de prensa publicada el 17 de Mayo de 2012.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2012): Nota de prensa publicada el 27 de Julio de 2012.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (2012): Nota de prensa publicada el 14 de Agosto de 2012.

IRIGOIN, M. Y VARGAS, F. (2002): *“Competencia laboral: Manual de conceptos, métodos y aplicaciones en el sector salud. Organización Internacional del trabajo”*, Cinterfor/OIT. Primera edición.

KOTTER, J. (1990): *“El factor del liderazgo”*. Díaz de Santos, Madrid.

KRAFT, R. (1985): *“La Teoría de la Educación Experiencial”*

LATTMAN, CH & GARCÍA ECHEVARRIA, S. (1992): *“Management de los RR.HH. en la Empresa”*. Díaz de Santos. Madrid.

LAURSEN, K. Y FOSS, N. (2003): “*New Human Resource Management practices, complementarities and the impact on innovation performance*”. *Cambridge Journal of Economics*, 244.

LEWIN, K. (1939): “*Teoría del campo y experimentación en psicología social*”. Cuaderno N° 10 del Instituto de Sociología de la Fac. de Filosofía de la UBA, 1958

LEY DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS (1999): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

LEY DE IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES (2007): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (1995): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

LEY GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL (1994): Disponible en la Web [<http://www.boe.es>]

LIBRO VERDE (2001): “Promoting a European Framework for Corporate Social Responsibility”. Comisión de las Comunidades Europeas, Bruselas.

LIZCANO, J.L. (2004): “*Responsabilidad Social de la Empresa: Negocios y Sociedad*”. Conferencia y mesa redonda en Valladolid el 25 de Noviembre de 2004. Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA)

MARTÍN CUESTA, J.L. (2009): “*Convertir al empleado en cómplice*”. Noticia publicada en el País.com el 02 de Agosto de 2009.

MASLOW, A. (1948): “*A theory of human motivation*”. Psychological Review, nº 50, pp. 370-396.

MAYO, E. (1933): “*The human problems of industrial civilization*”. Macmillan, New York.

MC CLELLAND, D. (1973): “*Testing for Competence Rather Than for Intelligence*”. Harvard University, American Psychologist.

MCGREGOR, D. (1960): “*The human side of enterprise*”. Mc Graw-Hill.

MELIAN, S. Y VERANO, D. (2008): *“Estilos de Dirección de RRHH dentro de la Empresa: una cuestión de intensidad en la DRRHH”*. Cuadernos de Economía y Dirección de la Empresa. N° 36, pp. 151-178.

MITRANI, A.; DAZIEL, M.M. Y SUÁREZ DE PUGA, I. (1992): *“Las Competencias: clave para una gestión integrada de los RR.HH.”*. Deusto Bilbao.

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD (1946): Constitución de la Organización Mundial de la Salud adoptada por la Conferencia Sanitaria Internacional, celebrada en Nueva York del 19 de junio al 22 de julio de 1946, firmada el 22 de julio de 1946 por los representantes de 61 Estados (Off. Rec. Wld Hlth Org.; Actes off. Org. mond. Santé, 2, 100), en vigor el 7 de abril de 1948.

PEÑA, I. Y HERNÁNDEZ, F. (2007): *“La Integración de la Dirección de Recursos Humanos en el proceso de formulación de la estrategia como determinante de los resultados”*. Universia Business Review, Actualidad Economica, pp. 68-87.

PINK, D.H. (2000): *“La sorprendente verdad sobre lo que nos motiva”*, Gestión.

PRUSAK, L. (1996): *"The Knowledge Advantage"*. Strategy & Leadership. Marzo-Abril. Pp. 6-8.

PUCHOL, L. (2005: 22): *"Dirección y Gestión de Recursos Humanos"*. Díaz de Santos. Madrid - Buenos Aires.

RODRÍGUEZ, C. Y SANJOAQUÍN, E. (2012): *"Razón y emoción en el liderazgo empresarial"*. Aprende RH: la revista de los recursos humanos y del e-learning. N° 34, pp. 82-86.

ROJO, P. Y GARCÍA, M. (2012): *"Programa Superior de Coaching Ejecutivo y Management"*. Aprende RH: la revista de los recursos humanos y del e-learning. N° 36, pp. 62-64.

ROSANAS, J.M. (2006): *"Se nos fue Drucker"*, Revista de antiguos alumnos del IESE de Abril-Junio 2006.

RUIZ, A. (2006): *"Innovar en retención del talento con marketing interno"*. Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones. N° 38, pp 36.

RUIZ, J.L (2006): “*¿Pueden los directivos motivar a los trabajadores?*”. Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones. N° 29, pp. 36

SANCHÍS, J.R Y CAMPOS V. (2010): “*Las prácticas de RR. HH. de alto rendimiento y su relación con el comportamiento estratégico y organizativo de la empresa*”. Revista de liderazgo, la gestión y la toma de decisiones. N° 40, pp. 67-77.

SANTESMASES, M. (2009): “*DYANE*”. Pirámide.

SEWELL, M. (2007): “*Behavioural Finance*”. University of Cambridge
<http://www.behaviouralfinance.net/behavioural-finance.pdf>

SILÍCEO, A. (2006): “*Capacitación y desarrollo de personal*”. Limusa.

SOPRECS (2010): “*Del liderazgo a la Dirección por Valores*”. Sociedad de la Promoción de la Economía Social. Bilbao 30 de Abril de 2010.

SPENCER, L.M. Y SPENCER, S.M. (1993): “*Competence at Work*”, New York, John Wiley and Sons.

STOGDILL, R. M. (1948): “*Personal factors associated with leadership: a survey of the literature*”. Journal of Psychology. n° 25, pp. 35-71.

TAYLOR, F. (1911): “*The Principles of Scientific Management*”. Kinde.

TORRES, J. L. (2005): “*Enfoques para la Medición del Impacto del a Gestión del Capital Humano en los resultados del Negocio*”. Pensamiento y Gestión Ed. 18, pp. 151-176.

ULRICH, D. (1996): “*Human Resource Champions*”. Harvard Business School Press. Boston.

ULRICH, D. ZENGER J. Y SMALLWOOD N. (2000): “*Liderazgo basado en resultados*”. European Institute for Leadership. Gestión. Barcelona.

ULRICH, D. Y BROCKBANK, W. (2005): “*The HR value proposition*”. Harvard Business School Press. Boston.

ULRICH, D. Y PORTER, M. (2010): “*Expomanagement*”. IFEMA. Centro de Convecciones Norte de Madrid. 16-17 de junio.

WELCH, J.: *“Las 8 reglas del liderazgo”*. Expomanagement. IFEMA. Centro de Convecciones Norte de Madrid. 16-17 de junio.

YARCE, J. (2006): *“El poder de los valores en las organizaciones”*. Ediciones Ruz.

ZENGER, J.H. Y FOLKMAN, J. (2002): *“The Extraordinary Leader: Turning Good Managers into Great Leaders”*. McGraw Hill.

